



## Zasady rekrutacji i udziału uczestników Projektu

### **„Ku lepszej przyszłości szczecińskich szkół zawodowych – etap I” Zespół Szkół Elektryczno-Elektronicznych im. prof. Maksymiliana Tytusa Hubera w Szczecinie**

#### §1

#### POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Zasady zostały opracowane zgodnie z Regulaminem rekrutacji i udziału uczestników Projektu „Ku lepszej przyszłości szczecińskich szkół zawodowych – etap I” o nr FEPZ.06.10-IP.01-0007/24 realizowanego w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS – Program Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego na lata 2021-2027 (FEPZ 2021-2027), Priorytet 6 - Fundusze Europejskie na rzecz aktywnego Pomorza Zachodniego, Działanie 6.10. Edukacja zawodowa (ZIT), nabór FEPZ.06.10-IP.01-001/23.
2. Realizator Projektu jest jednym z Realizatorów projektu wskazanego w ustępie 1.
3. Beneficjentem Projektu jest Gmina Miasto Szczecin, a jednostką odpowiedzialną jest Wydział Oświaty Urzędu Miasta Szczecin.
3. Zasady stanowią uszczegółowienie Regulaminu wskazanego w ust. 1.
4. Zasady nie mogą być sprzeczne z Regulaminem wskazanym w ust. 1.
5. Biuro Projektu – Główny Biuro Projektu: Urząd Miasta Szczecin, Wydział Oświaty, Szczecin, pl. Armii Krajowej 1.
6. Biuro Projektu w siedzibie Realizatora: sekretariat szkoły.
7. Komisja rekrutacyjna została powołana Zarządzeniem nr. 4/2025 r. Dyrektora Zespołu Szkół Elektryczno-Elektronicznych im. M. T. Hubera w Szczecinie.

---

## §2

### ZASADY REKRUTACJI

1. Termin rekrutacji : uzależniony od terminu rozpoczęcia zajęć, ogłoszony na min. 30 dni przed rozpoczęciem danego kursu/szkolenia.
2. Kryteria formalne są zgodne z Regulaminem, o którym mowa w §1 ust.1. i dotyczą uczniów i nauczycieli Realizatora i dotyczą uczniów i nauczycieli Zespołu Szkół Elektryczno-Elektronicznych im. M. T. Hubera w Szczecinie.
3. Kryteria wyboru uczestników (uczniów) projektu:
  - 1) osoby uczestniczące w kursach w dniu przystąpienia do egzaminu muszą być pełnoletnie.
  - 2) średnia ocen kandydata uzyskana w poprzednim semestrze/roku przeliczana na punkty:
    - 5.0 – 6.0 - 10 punktów
    - 4.5 – 4.9 - 8 punktów
    - 4.0 – 4.4 - 6 punktów
    - 3.5 – 3.9 - 4 punkty
    - 3.0 – 3.4 - 2 punkty
  - 3) za osiągnięcia w zakresie aktywności społecznej, w tym na rzecz środowiska szkolnego, osiągnięcia w zawodach wiedzy – max 10 punktów.
  - 4) Oceny z zachowania :
    - Wzorowe 5 punktów
    - Bardzo dobre 4 punkty
    - Dobre 3 punkty
    - Poprawne 2 punkty
  - 5) zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań
  - 6) W przypadku równorzędnych wyników uzyskanych w postępowaniu rekrutacyjnym, w pierwszej kolejności przyjmuje się kandydatów z problemami zdrowotnymi, potwierdzonymi opinią publicznej poradni psychologiczno-pedagogicznej, w tym publicznej poradni specjalistycznej oraz dziewczęta.
4. Kryteria wyboru uczestników projektu ( nauczycieli)
  - 1) staż pracy
    - 9 lat i więcej 3 punkty



- 
- 4-8 lat 2 punkty
  - 1-3 lata 1 punkt
- 2) Brak uczestnictwa w kursach szkoleniach, studiach w ciągu
- Ostatniego roku 1 punkty
  - 3 lat 2 punkty
  - 5 i więcej lat 3 punkt
5. Kandydaci są przyjmowani w kolejności od największej liczby punktów uzyskanych łącznie w wyniku postępowania kwalifikacyjnego do wyczerpania miejsc.
6. Udział w więcej niż jednym szkoleniu/kursie jest możliwy tylko w przypadku wolnych miejsc.
7. Dokumenty rekrutacyjne są dostępne w sekretariacie szkoły.
8. Miejsce i sposób składania dokumentów rekrutacyjnych : kandydat składa dokumenty osobiście w sekretariacie szkoły.
9. Osoby zakwalifikowane zostaną poinformowane o wyniku rekrutacji w następujący sposób: listy wywieszane na korytarzu w gablocie.
10. Odwołania od wyników rekrutacji należy składać do Komisji Rekrutacyjnej w formie pisemnej w terminie trzech dni w sekretariacie szkoły.
11. Komisja Rekrutacyjna - komisja dokonującą kwalifikacji Kandydatów do projektu powołana przez Dyrektora Szkoły (Realizatora Projektu).

### §3

#### WSPARCIE KIEROWANE DO UCZNIÓW

1. Doradztwo zawodowe (forma obowiązkowa) dla 120 uczniów ( 110 chłopców i 10 dziewcząt).
2. w wymiarze pięciu godzin (indywidualnie).
3. Staż zawodowy dla 120 uczniów ( 110 chłopców i 10 dziewcząt) w wymiarze 140 godzin (forma obowiązkowa).
4. Szkolenie/ kursy dla 120 uczniów. ( 110 chłopców i 10 dziewcząt).
5. Wizyta studyjna dla 120 uczniów. ( 110 chłopców i 10 dziewcząt).

### §4

#### WSPARCIE KIEROWANE DO NAUCZYCIELI

1. Szkolenie dla 30 nauczycieli kształcenia branżowego ( 4 kobiety i 26 mężczyzn).

---

## §5

### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Każda osoba składająca dokumenty rekrutacyjne zobowiązana jest zapoznać się z niniejszymi Zasadami i Regulaminem rekrutacji i udziału uczestników Projektu „Ku lepszej przyszłości szczecińskich szkół zawodowych – etap I” i zaakceptować jego postanowienia w przyjętym brzmieniu.
2. Bieżące informacje o rekrutacji publikowane są na stronie internetowej Realizatora Projektu i w gablocie.
3. Realizator Projektu zapewnia, że na wszystkich etapach projektu, w tym na etapie rekrutacji będzie przestrzegał zasady równości szans i niedyskryminacji ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną. Rekrutacja przebiegać musi zgodnie z wartościami Karty Praw Podstawowych UE.
4. Rekrutacja ma charakter zamknięty i ograniczony do uczniów i nauczycieli szkoły.
5. Zakwalifikowanie ucznia lub nauczyciela do projektu jest potwierdzone w protokole Komisji Rekrutacyjnej.

Szczecin, dnia 25.04.2025r.

Zatwierdzam Zasady rekrutacji

Dyrektor .....